

2022년 제2회 (재)광주시문화재단 직원 채용 공고

재단법인 광주시문화재단 직원 공개채용계획을 다음과 같이 공고하오니 전문성과 역량을 지닌 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2022년 5월 4일

(재)광주시문화재단 인사위원장



1. 채용분야 및 인원

직종	직급 (직위)	채용 예정 인원	담당예정직무
일반직	5급 (팀장)	1명	○문화예술 및 지역문화 진흥사업 - 문화예술콘텐츠 개발 - 공연, 전시, 축제사업 기획 및 운영 - 문화예술 지원 사업, 공모사업 추진 - 문화시설(공연장, 전시장) 대관 및 운영 - 문화예술정책 개발 및 조사연구 등
	6급 (과장)	1명	○무대기계 - 무대기계 기술협의, 점검, 유지보수 - 무대기계 공연진행, 철수, 안전관리 등
	7급 (대리)	1명	○문화예술행정 - 문화예술, 지역문화진흥 사업 기획 및 운영
	8급 (주임)	1명	○무대감독 - 무대 연출을 위한 장치, 조명, 음향 등의 예술적, 기술적 업무의 계획, 감독 및 조정 - 무대 안전관리 등
공무직	사원	1명	○시설물 점검, 유지보수 등 시설관리에 관한 사항 및 전산 등 업무 보조
		1명	○ 문화시설 환경 미화 - 남한산성아트홀 내·외부 청소 및 환경미화·관리 등
기간제 근로자	기간제	1명	○ 협력지원팀 행정 업무 보조 - 수입, 지출, 총무 등 업무보조

※ 채용 결과 및 조직 구성에 따라 업무 내용은 달라질 수 있음.

2. 응시자격

□ 공통사항

○ (기 준 일) 공고일

○ (연 령)

- 일반직(5~8급), 공무원 (환경미화) : 만 18세 이상 (재단 취업 규정에 따라 만 60세 정년에 해당되지 않는 사람)

- 공무원(사원) : 만 18세 이상 (「청년고용촉진특별법」 제5조에 따른 만 34세 이하인 사람) ※시설관리에 한함.

- 기간제근로자 : 만 18세 이상

○ (성별, 학력, 거주지) 제한 없음 (단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람)

○ (결격사유) 「광주시문화재단 인사 규정」제20조(결격사유)에 해당되지 않는 사람

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
10. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
11. 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직된 비위면직자로 퇴직일로부터 3년을 경과하지 아니한 자

□ 자격기준

직 급	채 용 자 격 기 준
5급(팀장)	<ul style="list-style-type: none"> ▷ 채용예정 직무분야 실무경력 7년 이상인 사람 ▷ 공공기관, 지방공기업, 국가 및 지방자치단체의 투자기관이나 출자·출연 기관에서 동일직급 또는 이에 상당하는 직위에 보직되어 채용 예정 분야 실무경력 5년 이상인 사람
6급(과장) 무대기계	<p>(필수) 무대예술전문인 무대기계 1급 소지자로 아래 요건 중 하나 이상에 해당하는 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> ▷ 채용예정 직무분야 실무경력 5년 이상인 사람 ▷ 공공기관, 지방공기업, 국가 및 지방자치단체의 투자기관이나 출자·출연 기관에서 동일직급 또는 이에 상당하는 직위에 보직되어 채용예정 직무분야 실무경력 3년 이상인 사람
7급(대리) 문화예술행정	<ul style="list-style-type: none"> ▷ 채용예정 직무분야 실무경력 3년 이상인 사람 ▷ 공공기관, 지방공기업, 국가 및 지방자치단체의 투자기관이나 출자·출연 기관에서 동일직급 또는 이에 상당하는 직위에 보직되어 채용예정 직무분야 실무경력 1년 이상인 사람
8급(주임) 무대 감독	<ul style="list-style-type: none"> ▷ 채용분야 관련 학사 이상의 학위를 취득한 사람 ▷ 채용예정 직무분야 실무경력 1년 이상인 사람 ※ 무대예술전문인 자격증 소지자 우대
공무직 (시설관리)	<p>(대상) 「청년고용촉진특별법」제5조에 따른 만 34세 이하인 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> ▷ 시설관리 실무경력 1년 이상인 사람
공무직 (환경미화)	<ul style="list-style-type: none"> ▷ 환경미화 실무경력 1년 이상인 사람
기간제 근로자	<ul style="list-style-type: none"> ▷ 학력 및 경력 제한 없음

※ 자격기준 각호 1개 이상에 해당하는 사람

※ 시간선택제, 단시간근로자는 전일제근로자의 근무시간에 비례하여 경력 인정

3. 채용 전형 및 시험

직급	1차	2차	3차	합격자결정
5급	서류전형	-	인성검사, 종합면접시험 (직무수행계획PT발표 및 심층면접)	신체검사 및 결격사유 조회 등
일반직 (6~8급) 공무직 (시설관리)	서류전형	직업기초능력평가 (NCS)	인성검사, 면접시험	
공무직 (환경미화)	서류전형	-	인성검사, 면접시험	
기간제 근로자	서류전형	-	면접시험	

4. 전형방법

○ 5급(팀장)

구분	내용								
서류전형 (1차)	○ 평가기준								
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>직무관련전문성(경력 등)</td> <td>70점</td> </tr> <tr> <td>자기소개서, 직무수행계획서</td> <td>30점</td> </tr> <tr> <td>합계</td> <td>100점</td> </tr> </tbody> </table>	구분	배점	직무관련전문성(경력 등)	70점	자기소개서, 직무수행계획서	30점	합계	100점
	구분	배점							
	직무관련전문성(경력 등)	70점							
자기소개서, 직무수행계획서	30점								
합계	100점								
○ 선발인원 : 고득점자 순으로 채용예정인원의 5배수 선발 (동점자는 합격 처리)									
인성 검사 및 면접시험 (2차)	○ 서류전형 합격자를 대상으로 인성검사(온라인) 및 면접 실시								
	○ 심사기준								
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>지역문화재단의 역할, 기능에 대한 비전 제시</td> <td>25점</td> </tr> <tr> <td>해당 직무에 대한 이해</td> <td>25점</td> </tr> </tbody> </table>	구분	배점	지역문화재단의 역할, 기능에 대한 비전 제시	25점	해당 직무에 대한 이해	25점		
	구분	배점							
지역문화재단의 역할, 기능에 대한 비전 제시	25점								
해당 직무에 대한 이해	25점								

	전문성과 경험	20점
	리더십, 책임감	20점
	의사표현의 정확성과 논리성	10점
	합계	100점
※ 직무수행계획 PT 발표 실시 ○ 합격기준 : 심사위원별 평가점수를 산술평균하여 60점 이상 획득자 중 고득점자 순으로 결정 (평균점수 60점 미만자 또는 심사위원 과반수 이상이 50점 미만 평정 시 불합격 처리) ※ 동점자 발생 시 시험위원의 투표로 결정		
최종합격자 발표	○ 채용신체검사 및 신원조회에 이상이 없는 사람으로 결정	

○ 일반직 6~8급, 공무원(시설관리)

구분	내용														
서류전형 (1차)	○ 응시자격 등의 적격 여부 심사 ○ 심사기준 : 자격기준 부적격, 응시자료 작성 불성실 시 불합격 처리														
필기시험 (2차)	○ 대 상 자 : 서류전형 합격자 ○ 시험과목 : 직업기초능력평가(NCS : 국가직무능력표준) - 의사소통, 문제해결, 자원관리, 정보능력, 조직이해 등 ○ 문 항 수 : 50문항 ○ 선발인원 : 과락점수(40점) 이상인 사람 중 고득점자 순으로 채용예정 인원의 5배수 선발 (동점자는 합격 처리)														
인성검사 및 면접시험 (3차)	○ 필기시험 합격자를 대상으로 인성검사(온라인) 및 면접 실시 ○ 심사기준 <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>해당 직무에 대한 이해</td> <td>25점</td> </tr> <tr> <td>전문성과 경험</td> <td>25점</td> </tr> <tr> <td>의사표현의 정확성과 논리성</td> <td>20점</td> </tr> <tr> <td>예의, 품행 및 성실성</td> <td>20점</td> </tr> <tr> <td>적극성 및 발전가능성</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td>합계</td> <td>100점</td> </tr> </tbody> </table>	구분	배점	해당 직무에 대한 이해	25점	전문성과 경험	25점	의사표현의 정확성과 논리성	20점	예의, 품행 및 성실성	20점	적극성 및 발전가능성	10점	합계	100점
구분	배점														
해당 직무에 대한 이해	25점														
전문성과 경험	25점														
의사표현의 정확성과 논리성	20점														
예의, 품행 및 성실성	20점														
적극성 및 발전가능성	10점														
합계	100점														

	<ul style="list-style-type: none"> ○ 합격기준 : 심사위원별 평가점수를 산술평균하여 60점 이상 획득자 중 고득점자 순으로 결정 (평균점수 60점 미만자 또는 심사위원 과반수 이상이 50점 미만 평정 시 불합격 처리) ※ 동점자 발생 시 시험위원의 투표로 결정
최종합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용신체검사 및 신원조회에 이상이 없는 사람으로 결정

○ 공무직(환경미화) 및 기간제근로자

구분	내용														
서류전형 (1차)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시자격 등의 적격 여부 심사 ○ 심사기준 : 자격기준 부적격, 응시자료 작성 불성실 시 불합격 처리 														
면접시험 (2차)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서류전형 합격자를 대상으로 면접 실시 (공무직_환경미화는 온라인 인성검사 실시) ○ 심사기준 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>해당 직무에 대한 이해</td> <td>25점</td> </tr> <tr> <td>전문성과 경험</td> <td>25점</td> </tr> <tr> <td>의사표현의 정확성과 논리성</td> <td>20점</td> </tr> <tr> <td>예의, 품행 및 성실성</td> <td>20점</td> </tr> <tr> <td>적극성 및 발전가능성</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td>합계</td> <td>100점</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ○ 합격기준 : 심사위원별 평가점수를 산술평균하여 60점 이상 획득자 중 고득점자 순으로 결정 (평균점수 60점 미만자 또는 심사위원 과반수 이상이 50점 미만 평정 시 불합격 처리) ※ 동점자 발생 시 시험위원의 투표로 결정 	구분	배점	해당 직무에 대한 이해	25점	전문성과 경험	25점	의사표현의 정확성과 논리성	20점	예의, 품행 및 성실성	20점	적극성 및 발전가능성	10점	합계	100점
구분	배점														
해당 직무에 대한 이해	25점														
전문성과 경험	25점														
의사표현의 정확성과 논리성	20점														
예의, 품행 및 성실성	20점														
적극성 및 발전가능성	10점														
합계	100점														
최종합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용신체검사 및 신원조회에 이상이 없는 사람으로 결정 														

□ 가점사항

- 취업지원대상자 (공고일 현재 유효하게 등록되어야 함)

- 대 상 : 「독립유공자예우에 관한 법률」제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 「고엽제후유의증 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9, 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조 또는 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 의한 취업지원 대상자 등

※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등(보훈상담센터 ☎1577-0606)에서 확인 후 증빙서류 제출

※ 취업지원대상자 가점적용은 관계법령 및 취업지원 업무처리지침을 따름

- 가점방법 : 각 전형마다 만점의 5%(가족) 또는 10%(본인)
(단, 만점의 40% 이상 득점한 사람에 한함)

○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인

- 가점방법 : 면접전형 만점의 5% 가산점 부여

※ 증빙자료는 최종면접 당일 접수 예정

□ 기타사항

- 각 모집분야별 예비합격자를 선발하여 결격사유 또는 등록포기 발생 시 추가 합격자로 선발할 수 있음.

5. 전형 일정

구분	방법	장소	일자	비고
지원	채용공고	인터넷 공고	2022.5.4.(수) 5.16.(월)	
	원서접수	인터넷 접수	2022.5.9.(월)~5.16.(월)	원서접수 마감 5.16. 18시까지
1차	서류심사 발표	접수홈페이지	2022.5.19.(목)	
2차	필기시험	추후 공지	2022.5.21.(토)예정	응시인원 및 장소여건에 따라 날짜변동 가능
	필기시험	접수홈페이지	2022.5.23.(월)	필기시험 일정에

	발표			
3차	인성 및 면접시험	추후 공지	2022.5.24.(화)/ 2022.5.25.(수)~26.(목) 예정	따라 날짜변동 가능
	최종합격 발표	접수홈페이지	2022.6.2.(목)	
신체검사 및 임용등록			2022.6.3.(금)~6.10.(금)	응시자격 및 결격사유 확인
임용예정			2022.6.13.(월) 예정	재단 여건에 따라 변경가능

- ※ 본 시험계획은 광주시 및 재단 사정에 의해 변경될 수 있으며, 채용홈페이지를 통해 공지
- ※ 필기 및 면접 시험일에는 본인임을 증명할 수 있는 신분증 필히 지참.
(국가 공인 시험에서 인정하는 신분증만 가능, 신분증 미 지참시 응시불가)

6. 제출 서류

제출서류	필수제출	선택제출 (해당시)	비고
응시원서	○		교육, 경력, 자격증 등 포함
자기소개서	○		
직무수행계획서	○		5급에 한함
개인정보활용동의서	○		
경력(재직)증명서 및 증빙자료		○	근무부서, 직책, 담당업무를 구체적으로 기재
졸업(학위)증명서		○	해당자만 제출
자격·면허증 사본		○	해당자만 제출
가점사항 증빙자료		○	해당자만 제출
주민등록표 초본(병역포함) 신체검사서		○	최종합격자만 제출

- ※ 필수 제출 서류 : 온라인 제출 / 선택제출 서류 : 면접시 원본 제출
- ※ 발행처의 관인 또는 직인과 발급 확인자의 서명(연락처 포함)이 있어야 함.
- ※ 경력증명서 제출 시 경력 증빙자료(건강보험자격 득실확인서 등 근무사실

- 확인 가능한 자료)를 함께 제출(미제출시 인정하지 않음)
- ※ 제출서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음.
 - ※ 제출한 응시원서와 제반서류의 내용이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용 무효 처리됨.
 - ※ 최종합격자 제출 서류는 최종합격자 발표 시 별도 안내

7. 보수 수준

직급 (직위)	보수체계	기본급	제수당
5급 (팀장)	호봉제	「지방공무원 보수규정」에 따른 일반직공무원 6급 해당 호봉	「광주시문화재단 보수 규정」에 따라 예산의 범위 내에서 지급 (직급보조비, 정근수당, 명절휴가비, 정액급식비 등)
6급 (과장)		「지방공무원 보수규정」에 따른 일반직공무원 7급 해당 호봉	
7급 (대리)		「지방공무원 보수규정」에 따른 일반직공무원 8급 해당 호봉	
8급 (주임)		「지방공무원 보수규정」에 따른 일반직공무원 9급 해당 호봉	
공무직 (사원)		「지방공무원 보수규정」에 따른 일반직공무원 9급 5호봉	
기간제 근로자	-	2022년 광주시 생활임금 준용	-

- ※ 「지방공무원 보수규정」에 따른 일반직공무원 봉급표를 준용하며, 공무원 봉급표 변경 시 그에 따름.
- ※ 최초 기본급 책정은 「광주시문화재단 보수 규정」의 경력환산 기준에 따라 산출된 경력을 반영하여 결정함.

9. 유의사항

- 직급(직무)별 중복지원 불가, 적발시 불합격 처리함
- 제출된 서류에 기재된 사항이 사실과 다르거나 아래 결격사유에 해당될 경우

합격이 취소 또는 무효 처리될 수 있음

- 필수서류 누락 시 서류전형에서 결격 처리될 수 있으며, 최종제출 후 수정 불가
- 응시원서의 기재착오, 누락 및 불성실한 기재 또는 온라인 서류제출 누락, 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임 임
- 자격증·면허증·학력 및 경력사항은 공고일 현재를 기준으로 함
- 경력증명 서류가 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않음
- 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용후 즉시 퇴직 등으로 결원 발생 시 차 순위자로 추가합격자를 결정할 수 있음
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 신원조회 및 신체 검사 결과 부적격 판정 시 합격 취소됨
- 임용등록한 사람에 대하여 재단 사정에 따라 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 순차적으로 임용할 수 있음
- 본 시험계획은 광주시 및 재단 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시 홈페이지 또는 채용 홈페이지 등을 통하여 안내함
- 제출된 서류는 다른 용도로 사용하지 않으며 최종 불합격자에 한하여 제출한 서류의 반환을 서면으로 요청할 경우「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 처리함
- 재공고
공고 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우 (응시자가 없는 경우를 포함한다)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고 할 수 있음
 - ※ 다만, 5급(팀장), 6급(무대기계), 공무원(시설관리)의 경우, 2022년 제1회 공개채용 후 재공고에 따라 응시인원이 선발예정인원과 같더라도 시험전형을 실시 할 수 있음.

※ 채용 홈페이지 : <https://nsart.select-hr.co.kr>

※ 채용 관련문의 : (재)광주시문화재단 031-762-8611